

# 崇明警方连续救助三位高龄老人

□ 通讯员 陈卫国

近期,崇明警方三日内接连成功救助三位走失高龄老人。民警通过综合运用无人机空中巡飞、视频追踪与地面拉网排查、主动核查逆向寻亲等多种智慧警务与细致工作模式,快速反应,最终均安全找回走失老人,以实际行动守护群众安全。

## 空地协同30分钟锁定老人

1月17日中午,横沙派出所接到张先生求助,其90岁患有轻微阿尔茨海默症的父亲自清晨外出未归。接报后,派出所综合指挥室民警冯嘉琪立即以老人居住地为中心,调阅周边公

共视频展开搜索。同时,民警迅速将警用无人机升空,对其可能途径区域进行空中巡飞。空地信息实时同步,协同筛查。

约30分钟后,无人机飞手在距离老人住所约四公里的一座小桥上,发现一名行走缓慢、体貌特征高度相符的老人。民警立即通过无人机搭载的“空中喇叭”对老人进行远程喊话安抚。家属根据指令迅速赶到现场,确认老人安然无恙。

## 核查身份逆向寻亲

1月18日凌晨,汲浜派出所接辖区一宾馆报警求助,称一位老人滞留他们大厅,已给过食物,疑似迷路。

民警迅速赶到现场。面对询问,老人言语含糊,无法说清身份住址,身上也无证件。

民警边安抚老人,一边立即请派出所综合指挥室协助核查。通过工作,很快确认老人系邻镇87岁的梅大爷。民警随即联系上其子女,并驱车将老人安全送至约定地点与家人团聚。

## 拉网式搜寻一小时发现老人

1月16日清晨,寒意逼人,新海派出所接到报警,一位90岁的陈阿婆清晨外出后失联已数小时。老人患有轻度阿尔茨海默症且衣着单薄。

民警赶往现场,同步请求综合指挥室视频支援。在初步实地走访未果

后,指挥室反馈发现老人身影最后出现在知青公园附近。该区域环境复杂,树林、河流、农田交错。民警迅速判断老人很可能仍在周边,立即组织社保队员、热心群众,以公园为中心展开拉网式细致排查。

上午10时许,民警搜寻至公园与农田交界处的一条干涸水渠附近找到了陈阿婆。民警立即上前照料并通知家属。经检查,老人身体无碍,历时近5小时的寒晨寻踪圆满结束。

“无论是科技赋能下的空地一体联动,还是不辞辛劳的地面细致排查,或是面对身份不明人员时的主动研判与逆向寻亲,都体现了我们公安机关坚持以人民为中心的工作理念。”区公安分局相关派出所负责人表示。

☆以案说法

## 用人单位招人能否试用合格才录用

【案例简介】

2024年7月,小吴在刚刚大学毕业后面试时,某公司向小吴表示:基于小吴没有经验,可能在实际工作能力上有所欠缺,但看到小吴大学期间的优秀作品,愿意给予小吴6个月的试用期,试用期间双方不签订书面合同,工资标准为4500元/月,工作岗位为设计师,试用期满后视小吴的工作表现再确定是否正式录用。小吴为了获得这次工作机会,接受了公司的上述要求。

2024年12月30日,公司向小吴发出通知,通知内容为:由于小吴在试用期间的工作表现无法达到公司要求,公司决定试用期满后对小吴不予录用。小吴对公司做出不予录用的决定难以接受,而且她了解到公司对其仅设立试用期,不签订劳动合同的做法不符合法律规定。2025年1月,小吴提出仲裁申请,要求公司支付违法解除劳动合同的赔偿金。

庭中小吴认为,公司的行为已经违反了法律规定,自己缺乏社会经验和劳动法律常识,才同意接受公司的要求。公司则认为,公司有关的做法是经小吴本人同意的,双方相关的口头协议应当符合法律有效;试用期结束后公司因小吴的工作能力没有达到公司要求而不予录用并无不妥。

【分析点评】

根据相关法律规定,用人单位在用工过程中设置试用期时应注意以下三点:

首先,用人单位录用员工应当与其订立合法、有效的劳动合同,试用期包含在劳动合同期限内,且试用期限应当在法律规定的最长时限之内,工资约定不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

其次,用人单位在试用期内也应当为员工缴纳社会保险费,并足额支付各项应得的福利待遇。

最后,用人单位在试用期内解除劳动合同也需谨慎。除了劳动者“在试用期间被证明不符合录用条件的”,用人单位可以解除劳动合同外,仍需按照试用期满转正后的员工同样处理。

本案中,小吴与公司均符合劳动法律法规规定的劳动关系主体资格,小吴进入公司工作,双方即建立劳动关系,并应当签订书面劳动合同,即使双方协商约定试用期,该试用期应包含在劳动合同期限内。因公司解除双方劳动关系缺乏相应的法律依据,仲裁委员会最终裁决公司支付小吴违法解除劳动关系的赔偿金。

## 过一个安乐祥和春节

(上接2版)不断强化企业安全生产主体责任意识,全面提升安全管理和应急处置能力,营造安全稳定的能源保障环境。要加强自查自纠,严格操作流程,全面排查隐患,定期检修设备,不断加强加油站经营、储存、运输等全链条安全管理,确保人员规范操作、设备安全运行。

薛红一行先后来到南门水陆换乘中心和联华·西门里社区商业中心,实地查看消防安全管理、消防设施运行维护、客流疏导、交通运输安全及商业经营安全等情况,详细了解节日期间

安全保障、应急值守准备及隐患排查整治工作落实情况。薛红指出,春节将至,人员流动频繁,商业活动密集,各责任单位要牢固树立安全意识,压紧压实主体责任,全面排查各类安全风险隐患,加强设备维护和人员值守,提升突发情况应对处置能力,切实筑牢安全防线,确保人民群众出行安全、消费放心,安心舒心过节。

张权权一行先后来到城桥第三敬老院和花博迎宾馆,实地查看敬老院消防设施器材是否完好有效、疏散通道和安全出口是否畅通、电气线路是

否符合规范,检查食品原料采购、储存、加工和留样等环节的安全管理情况;了解花博迎宾馆安全生产、假期运营、应急预案制定等情况。张权权强调,要牢固树立安全发展理念,压实各方责任,相关部门要深入排查整治隐患,全力守护人民群众生命财产安全,确保全区人民度过一个平安、欢乐、祥和的新春佳节。

杨元飞来到崇明万达广场、金鳌山公园,实地检查节日期间安全生产等情况,要求各单位以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的行动力,从严从细抓好安全生产防范工作,将各项措施落到实处,确保全区安全形势稳定,

让广大人民群众安心过节。

区领导走访期间,详细了解节日期间的值班安排与工作部署,对坚守岗位的一线干部职工表示亲切慰问和衷心感谢。希望大家合理安排作息,确保值班工作有序开展,全力维护社会安全稳定,营造平安祥和的节日氛围。要求各部门、各单位牢固树立以人民为中心的理念,真心真情关怀一线工作人员,把服务保障做得更细致、更周到,以实实在在的举措提升员工的幸福感和归属感,让大家在节日里感受到组织的温暖与关爱。

区领导黄晓霞、范洪耀、宋学梅、施蕾、徐慧泉、樊红妹参加检查和慰问。

## 区领导走访慰问驻区部队官兵

(上接2版)提升履行使命能力,继续关心支持世界级生态岛建设,在国防建设、应急处突、军民共建等方面再立新功,持续巩固军政军民团结良好局面。崇明将坚定不移关心和支持部队各项建设,用心用情做好服务保障工作,推进双拥工作高质量发展,营造关心国防、热爱军队、尊崇军人的浓厚社会氛围。

区委副书记、区长吕晨飞来到空军某部、63817部队,看望慰问部队官兵,听取部队建设发展历史、当前工作开展情况介绍,关切询问部队官兵日常学习、训练、生活情况,向部队官兵致以节日问候和崇高敬意。

吕晨飞指出,驻崇部队官兵作为国防安全的守护者,在推动崇明经济社会发展与维护社会稳定方面发挥了

不可或缺的作用。今年是“十五五”开局之年,希望大家认真贯彻落实习近平强军思想和新时代军事战略方针,强化使命担当,聚焦练兵备战,锤炼过硬本领,更好服务崇明经济社会发展。崇明将一如既往地弘扬拥军优属的光荣传统,大力支持驻崇部队建设,倾心尽力为部队官兵排忧解难,让大家安心服役、建功军营。

驻区部队有关负责同志感谢区委区政府对部队建设的关心支持,表示

将坚决贯彻习近平强军思想,加强练兵备战,增强打赢本领,密切军地协作,弘扬光荣传统,深化双拥共建,积极参与和支持地方经济社会发展,以实际行动回报崇明人民对子弟兵的关心厚爱。

副区长宋学梅来到海军某部,祝部队官兵新春快乐,与大家亲切交谈、共话发展。

区领导杨元飞、龚思聪等参加慰问。

## 区委常委会传达学习市两会精神

(上接2版)找准建设世界级生态岛的发力点。要深入践行习近平生态文明思想,拓展优化绿色生态空间,积极推动碳中和示范区建设。要坚持以科技创新为牵引,大力发展都市现代农业,做大做强船海产业,提速文旅商体农融合升级,全面塑造经济发展新动能新优势。要深入践行人民城市理念,围绕就业、教育、医疗、“一老一小”

等民生领域,办好民生实事,持续促进农民增收,加大困难群众关怀帮扶力度,让发展成果更多更公平惠及全区人民。

会议强调,要强化实干担当,在狠抓落实中推动“十五五”良好开局。各单位各部门要坚持统筹发展和安全,加强经济运行调度,持续优化营商环境,不断增强政务服务效

能,助力企业转型升级;坚持和发展新时代“枫桥经验”,扎实做好矛盾纠纷排查化解,有效防范各领域风险隐患,守牢城乡运行安全底线。各党委(党组)要纵深推进全面从严治党,认真落实主体责任,坚持以严的基调强化正风肃纪,持续深化整治形式主义为基层减负,巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,引导各级干部树立和践行正确政绩观,弘扬求真务实作风,以高质量党建引领高

## 筑牢稳定基石 打造安全环境

(上接2版)织密政治安全“防护网”,敏锐感知、精准识别、高效处置各类风险隐患;提升社会治安掌控“精准度”,推进人防、物防、技防深度融合与数据赋能,提高动态环境下对治安突出问题的精准预测预警预防能力;增强风险预警处置“响应力”,在健全风险隐患排查机制上下功夫,提升对重点领域风险的动态监测、分析研判水平;突出基层综治中心“实战性”,打造风险防控的前沿阵地和指挥中枢。要积极服务生态岛高质量发

展。聚焦服务保障世界级生态岛建设这个中心大局,更好发挥法治支撑服务作用;以法治建设为着力点,自觉运用法治思维和法治方式开展政法信访工作;以深化“数字政法”为突破点,加快推进“数字政法”一体化建设。要大力推进信访工作法治化,确保群众的每一项诉求有人办理、依法推进。推进矛盾纠纷化解在早在小,实实在地在听取民意、回应诉求;推进信访事项办理依法依规,确保信访流程规范到位、信访问题实质解决;推

进突出信访矛盾攻坚克难,充分借助社会各方资源力量,推动多元共治、巩固化解成果;持续推进信访秩序“双向规范”,全力保障社会稳定。

李峻强调,要坚持党的绝对领导,始终把党的领导贯穿政法信访工作全过程,筑牢政治忠诚,提升政治能力,强化政治担当,持续锻造忠诚干净担当的新时代政法信访铁军。要全面抓好纪律作风建设,纵深推进政法信访系统正风肃纪反腐;要全面加强履职能力建设,全方位提升政法信访干部综合素质;要全面严管“关键少数”,对各级政法机关的一把手,

同级党委的一把手要敢抓敢管敢碰硬;要落实干部关心关爱,充分激发政法信访干部干事创业、担当作为的原动力和精气神。

李峻还就做好全国两会期间信访稳定工作和春节前后城乡安全工作提出要求,强调要周密部署、有力推进,攻坚克难、善作善成,确保生产生活安全、社会面稳定。

区委常委、政法委书记龚朝晖,副区长宋学梅分别对政法工作和信访工作作总结部署。区领导范洪耀、沈焱、樊红妹,区人民法院和区人民检察院负责人参加会议。

同凝聚起推动高质量发展的强大合力。区委将坚持不懈把做好老干部工作摆在突出位置,一如既往地重视和支持政协工作,为大家充分发挥作用创造良好环境、提供更好舞台。

区领导龚伟、魏晓栋、樊红妹、丁汉明、施菊萍、瞿英出席会议。

## 区情通报会举行

(上接2版)崇明将着力做好持续厚植生态环境优势、持续培育发展新动能、持续推动城乡融合发展、持续提高人民生活品质、持续增强城乡安全韧性五方面工作,抓好“十五五”规划落地

落实、生态产品价值实现、都市现代农业、长兴船海产业、文旅商体农融合发展、东西“两条线”等重点工作,加快打造生态价值彰显、农业科技引领、产业向海图强的现代化生态岛区。

李峻指出,加快谱写中国式现代化崇明绿色发展新篇章,需要全区上下团结一致、奋发有为。希望全体老干部、广大政协委员继续发挥自身优势,充分履行职能,一如既往地关心支持崇明经济社会发展各项工作,为世界级生态岛建设把脉支招、献计出力,共

乡村振兴战略实施,扎实开展宜居宜业和美乡村建设,加快构建现代绿色农业体系,促进农村集体经济组织和农民持续增收。

会议听取关于2026年区重大项目

## 区政府召开常务会议

(上接2版)充分展现崇明在生态文明建设探索与贡献。要全力实施世界级生态岛建设三年行动计划,进一步强化节点意识和底线思维,确保各专项工作和重点项目有力有序推进实施。要积极完善世界级生态岛建设结

构框架(指标体系),加深生态系统整体性研究,持续提升滩、水、林、田、湖和生物多样性等关键要素品质。要加快推动生态产品价值实现,通过生态系统调节服务价值核算充分展示世界级生态岛的建设成效。要深入推进乡

全力提速任务推进,严格对照既定节点计划,推动重大项目早开工、早建设、早投产,推动重点工作按计划推进、按期交账。要强化跨部门协同,及时会商解决项目推进的难点、堵点问题,形成攻坚合力,确保重大项目和重点工作早见成效。

会议还研究了其他事项。

崇明区劳动人事争议仲裁院  
地址:崇明区城桥镇崇明路11号5楼  
电话:69693336